

# LA MUJER EN LA ADMINISTRACIÓN



Por: Armando Malebranch Eraso D.<sup>1</sup>

Decía el cuentero popular lo siguiente:

*“Iba un buen día el presidente Bill Clinton de paseo con su esposa Hillary Rodham, por una carretera de su país, el propio presidente conducía el carro y al ver que se estaba quedando sin gasolina arrimo a la estación próxima y, vaya coincidencia, el bombero era nadie más ni nadie menos que un ex novio de su esposa, inmediatamente los tres se saludaron muy efusivamente y al partir el presidente le dice a su compañera, mira Hillary, si te hubieras casado con ese hombre, no fueras la primera dama de los Estados Unidos y estuvieras vendiendo gasolina y ella le replicó, si me hubiera caso con ese hombre, él no sería bombero, sería el presidente de los Estados Unidos”*

Semejante respuesta debió dejar sin alientos a Bill, pero la verdad sea dicha, eso son las mujeres: forjadoras de hombres; pero ellas mismas, desde tiempos inmemoriales han querido estar a la sombra

de sus hombres sean hijos, esposos o amantes y quizá esto hizo que a la postre la mujer quedara anclada en la sombra y durante mucho tiempo sometida a la marginación social, económica, laboral, educacional, etc., hasta la liberación, ocurrida en la década de los sesenta, aunque durante la segunda conferencia internacional de mujeres socialistas (1910), se propuso la celebración del día internacional de la mujer con el fin de luchar por la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo femeninos<sup>2</sup>.

Haciendo referencia a la contribución de la mujer a la administración, hay que decir que al principio de la civilización, quizá los grupos eran reducidos, gens y tribus, y la abuela o la bisabuela asumía la dirección del grupo, amparada por el respeto que produce, en forma natural en el ser humano, la figura materna.

Con el pasar de los tiempos. La figura materna (léase femenina) fue reemplazada por la del individuo más fuerte de los de la tribu, quien, ante el crecimiento poblacional del grupo, debió recurrir, aconsejada por la mujer, que pudo haber sido su madre o su compañera, a otorgar privilegios a algunos para que le colaboraran en el manejo y control del grupo con prácticas

---

<sup>1</sup> Armando Malebranch Eraso Dorado, I. A. y MG en Planeación Socioeconómica. Es Profesor universitario de pregrado y postgrado en formulación y evaluación de proyectos (financiera, económica, social y ambiental), administración de empresas, específicamente: habilidades gerenciales, liderazgo, toma de decisiones y planeación administrativa

---

<sup>2</sup> Óscar Chávez - José de la Vega, LIBERACIÓN FEMENINA, fragmento, En: <http://redescolar.ilce.edu.mx/redescolar/efemerides/marzo/conme8.htm>

de amedrentamiento, como puede ser el poder de las armas y el poder de la brujería, con esto se constituyeron las castas de los militares y la de los sacerdotes.

Con este tipo de organización humana y ese arte de conducir, o de dirigir, las antiguas tribus, con mujeres en la sombra, se dieron a la tarea de conquistar otras tribus, nuevos territorios, ricos patrimonios y el arte de conducir o de dirigir denominado gobernar fue enseñado de generación en generación hasta que aparecieron los grandes imperios de la antigüedad (Asirios, Caldeos. Babilonios, Fenicios), quienes sin proponérselo y por el solo hecho de contar a sus descendientes las artes de gobernar, contribuyeron al conocimiento de una gran cantidad de procedimientos, instrumentos y acciones, que algún día irían a ser sistematizados, como realmente ocurrió a partir del siglo trece con la obra de Nicolás Maquiavelo: "El Príncipe" y luego otras como las de Rousseau, Montesquieu, para convertirse en la ciencia de la administración pública, que aún sigue perfeccionando la humanidad.

A partir de la producción feudal y sobre todo de la producción manufacturera empresarial que surgió a partir de la revolución industrial de finales del siglo diecisiete, la administración privada se daba aún como arte

de dirigir las personas y se copiaban procedimientos desarrollados, por la administración pública de esa época, con la aclaración que los términos administración, gerencia, gestión y otros términos, aún no habían sido acuñados.

La mujer en la edad media vuelve a ser importante, como "manda más", en la tristemente célebre figura, de Marozia, la princesa toscana, quien tuvo una decisiva influencia en la elección de los papas León VI, Esteban VII y Juan XI, así como en la muerte de Juan X<sup>3</sup>.

Igualmente, en la edad media aparecen los conventos o monasterios de mujeres, dirigidos por mujeres, quienes entre otras cosas se hicieron respetar y obedecer de las otras mujeres: las monjas, hasta someterlas a obediencias increíbles, como: *"Todos los días, buscaban lana para hilar y debían hacerlo en silencio. Trabajaban por turno en la cocina. Aprendían las letras y debían leer dos horas diarias. Podían hablar sólo lo necesario. No podían tomar, dar o hacer nada sin permiso. No podían reírse, ni hablar en voz alta. No podían comer, ni beber antes de hora, excepto las débiles. No podían conversar con hombres. No podían salir sin permiso, y si salían era de a dos y por un corto tiempo"*.<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> La historia de los Papas. En: <http://www.encuentra.com/includes/documento.php?IdDoc=3681&IdSec=224>

<sup>4</sup> Rodríguez Ferraro, Analía. Las Mujeres de la Edad Media. En: <http://webs.sinectis.com.ar/mcagliani/mujermed.htm>

Con Clotilde, sobrina del rey de los burgundios, la presencia de la mujer en la historia, medieval, se hace evidente. Ella no solo, consiguió convertir al cristianismo a su esposo pagano Clovis, rey de los francos, sino ejerció una supremacía, real, sobre el pueblo, pero a la sombra de Clovis.<sup>5</sup>

Adela, hija de Guillermo "El Conquistador" fue una propietaria feudal. se casa, en el 1081, con Esteban, conde de Blois-Chartes, a la muerte de su esposo, pasa a administrar su propiedad de Blois-Chartes y educó a sus hijos, así que tenía dos deberes madre y propietaria feudal<sup>6</sup>

Juana de Arco, de campesina que nació en Dmrémy el 6 de enero de 1412, pasó a comandar, a los 18 o 19 años, los ejércitos del rey Carlos VII, de Francia, Juana dirigió a Orleáns las tropas francesas y en 1429 hicieron que los ingleses huyan.

En la era moderna, la mujer en la administración, no se evidencia en los puestos jerárquicos de importancia, hasta mediados de los sesenta, y tanto es así que existe una soterrada desconfianza hacia las mujeres en la dirección, en 1965 se realizó una encuesta entre los lectores de Harvard Business Review para

determinar sus actitudes hacia las mujeres en las organizaciones comerciales y la mitad de los hombres y mujeres encuestados, respondieron que sentían que era poco probable que las mujeres alcanzaran, o incluso desearan, puestos con autoridad.<sup>7</sup>

En 1984, se sugiere alguna evidencia en el sentido de que las mujeres sí tienen dificultades para llegar a la cima, por ejemplo, se decía entonces, que no existen mujeres en el camino al puesto de director general en las 500 empresas registradas por la revista Fortune, el caso de Marisa Belisario, directora general de ITALTEL<sup>8</sup>, y una de las más solicitadas ejecutivas de Europa en 1984, quizá era una de las excepciones.

La Dra Belisario, después de graduarse en economía y administración de empresas en la Universidad de Turín, trabajó en la división electrónica de Olivetti, hasta cuando esta compañía vendió su unidad de procesamiento de datos a la General Electric, a donde la Dra. Belisario pasó a trabajar en la estrategia de mercadotecnia mundial para computadoras, con sede en Miami. Después de volver a la firma Olivetti como directora de planeación, pasó a dirigir ITALTEL, empresa que

---

<sup>5</sup> Ibid.

<sup>6</sup> Ibid.

---

<sup>7</sup> John L. Paluszeeck, Business and Society: 1976-2000 (Nueva York: AMACOM, 1976), en Koontz Harold & Heinz Wehrich. Elementos de Administración, Quinta edición. McGraw-Hill, México, 1997.565 p.

<sup>8</sup> ITALTEL, Sociedad italiana, controlada por el Estado, era la mayor empresa italiana fabricante de equipos de telecomunicaciones.

hasta entonces había experimentado enormes pérdidas y que ella la transformó por completo obteniendo pequeñas utilidades en muy poco tiempo, su enfoque gerencial ha sido caracterizado como el de seguir al pie de la letra el libro de texto. Compañías como GTE Corporation, IBM, At&T y otras empresa de Europa y Japón siempre han estado interesadas en contratarla<sup>9</sup>.

Tom Peters, autor del libro. "*En búsqueda de la excelencia*", al referirse a la enorme ventaja que sobre los hombres, tiene las mujeres en lo que a la gerencia se refiere, predecía, en 1990, que la red de relaciones remplazará las rígidas estructuras organizacionales y los trabajadores estrella serán suplantados por equipos formados por trabajadores de todos los niveles a quienes se les empoderará para tomar decisiones. Las reglas detalladas y los procedimientos serán remplazados por sistemas flexibles que pidan juicios basados en valores clave y en una constante búsqueda de nuevas formas de hacer el trabajo. Las fortalezas serán a menudo atribuidas a las mujeres – enfatizando la interrelación, la capacidad de escucha y la motivación de los demás – virtudes que serán las

dominantes en la corporación del futuro<sup>10</sup>

Las instituciones de ahorro y firmas financieras tienden a tener más alto porcentaje de mujeres ejecutivas, que las industrias de transporte, electrónica y de manejo de desechos.

Ya para finalizar, permítaseme desearles un feliz día a las mujeres en su día, marzo 8 día internacional de la mujer.

[MAPA DEL SITIO](#) | [ACERCA DE...MÍ](#) | [CURSOS](#) | [SEMINARIOS](#) | [EQUIPO DE CONSULTORES](#) | [ASESORIA A EMPRESAS](#) | [ATENCIÓN A COOPERATIVAS](#) | [ASESORIA A ALCALDÍAS](#) | [EVALUACION DE PROYECTOS](#) | [DIAGNOSTICO EMPRESARIAL](#) | [PLANEACION EMPRESARIAL](#) | [LIDERAZGO EMPRESARIAL](#) | [GERENCIA SOCIAL](#) | [ECONOMIA SOLIDARIA](#) | [ORGANIZACION COMUNITARIA](#) | [ATENCIÓN A PYMES](#) | [DIRECCIONES INTERESANTES](#) | [LIBRO DE VISITANTES](#) | [LIBROS DE PAPEL](#) | [LIBROS VIRTUALES](#) | [LIBROS DIGITALES](#) | [INTERCAMBIO DE BANNERS](#) | [LA TRM HOY](#) | [NOTICIAS DE COLOMBIA](#) | [EL CLIMA DEL MUNDO](#) | [AYUDANTE DE TAREAS](#) | [TABLÓN DE ANUNCIOS](#) | [ENTRETENIMIENTO](#) | [EMPLEO](#) | [HOJAS DE VIDA](#) | [FORMACIÓN DE LÍDERES CAMPESINOS](#) | [ORGANIZACIÓN E EMPRESAS DE E. S.](#)

<sup>9</sup> Koontz Harold & Heinz Wehrich. Elementos de Administración, Quinta edición. McGraw-Hill, México, 1997.565 p.

<sup>10</sup> Thomas J. Peters, Jr. "The Best New Managers Hill Listen, Motivate, Support", Working Woman, septiembre de 1990, 142-43,216-17, En: Certo, Samuel C.. Administración Moderna. Octava edición, Pearson Educación de Colombia Ltda. , Bogotá, 2001, 624 p.